**Квотирование рабочих мест, ответственность за невыполнение обязанности по созданию (выделению) квотируемых рабочих мест**

Государственную политику в области социальной защиты инвалидов в Российской Федерации определяет Федеральный [закон](consultantplus://offline/ref=88EF6CD79D65F669EE72E56ABC35F573FEF9AC6FCE9F5695DB62828BFEACD885EA63801109B706797F6CFCB599WCt9J) от 24.11.1995. N 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации». В силу ч.1 ст.20, ч.1 ст.21, ч.2 ст.24 Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости путем проведения специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда: установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов. Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников. Работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах.

Так, согласно ч.ч. 2, 3 ст.2 Закона города Москвы от 22.12.2004 №90 «О квотировании рабочих мест» работодатели независимо от организационно-правовых форм и форм собственности организаций, за исключением общественных объединений инвалидов и образованных ими организаций, в том числе хозяйственных товариществ и обществ, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, организуют в городе Москве квотируемые рабочие места за счет собственных средств. Выполнением квоты для приема на работу (далее - квота) считается: 1) в отношении инвалидов - трудоустройство работодателем инвалидов, имеющих рекомендации к труду, подтвержденное заключением трудового договора, действие которого в текущем месяце составило не менее 15 дней; 2) в отношении категорий молодежи, указанных в [части 1](consultantplus://offline/ref=8C697550DE4649838DFD6F87CC778C8FF54B8ECC939824EFBD5BF3B7CFEE189FBCBFB514A309DB89109779971A600A67FB1EF923B1034D2A61L9A4K) настоящей статьи, - трудоустройство работодателем молодежи, подтвержденное заключением трудового договора, действие которого в текущем месяце составило не менее 15 дней, либо уплата ежемесячно в бюджет города Москвы компенсационной стоимости квотируемого рабочего места в [размере](consultantplus://offline/ref=8C697550DE4649838DFD6F87CC778C8FF54F8FC892932EB2B753AABBCDE917C0B9B8A414A108C589118070C349L2A4K) прожиточного минимума для трудоспособного населения, определенного в городе Москве на день ее уплаты в порядке, установленном нормативными правовыми актами города Москвы.

Частью 1 ст.3, частью 2, 4 ст.4 Закона города Москвы от 22.12.2004 № 90 установлено, что работодателям, осуществляющим деятельность на территории города Москвы, у которых среднесписочная численность работников составляет более 100 человек, устанавливается квота в размере 4 процентов от среднесписочной численности работников: 2 процента - для трудоустройства инвалидов и 2 процента - для трудоустройства категорий молодежи, указанных в [части 1 статьи 2](consultantplus://offline/ref=AF70BBC11AB74A1738FEF541A548B722D43A2AE4A63A857EF74DC8ED6425AEC7730C0DF883D6D0BAF6F6FA5DF7567AD49006EB4EAAC26E1E15S9JCK) настоящего Закона. Работодатели в соответствии с установленной квотой обязаны создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и категорий молодежи, указанных в [части 1 статьи 2](consultantplus://offline/ref=AF70BBC11AB74A1738FEF541A548B722D43A2AE4A63A857EF74DC8ED6425AEC7730C0DF883D6D0BAF6F6FA5DF7567AD49006EB4EAAC26E1E15S9JCK) настоящего Закона. **Рабочие места считаются созданными (выделенными), если на них трудоустроены граждане указанных категорий.** Работодатели, отвечающие требованиям [части 1 статьи 3](#Par0) настоящего Закона, обязаны ежеквартально представлять информацию о выполнении квоты в [порядке](consultantplus://offline/ref=AF70BBC11AB74A1738FEF541A548B722D43A28E9A632857EF74DC8ED6425AEC7730C0DF883D6D0BAF2FEFA5DF7567AD49006EB4EAAC26E1E15S9JCK), установленном Правительством Москвы.

Невыполнение работодателем установленной настоящим Законом обязанности по созданию или выделению квотируемых рабочих мест влечет административную ответственность по ст.2.2 Закона города Москвы от 21.11.2007 N 45 «Кодекс города Москвы об административных правонарушениях» (нарушение установленного порядка квотирования рабочих мест) в виде административного штрафа на должностных лиц в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.